

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นต้นแบบ

หน่วยงาน กรมอุตุนิยมวิทยา												
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด						มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	แนวทางขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ	1.จำนวนช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลจำนวน 3 ช่องทาง/ปี	-	3	3	3	3	3	การสร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็งเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมระหว่างกัน	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจากกรมอุตุนิยม วิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	สร้างเสริมระบบการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	2.ระดับความสำเร็จในการสำรวจความพึงพอใจและข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม สถานการณ์ด้านการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา ในระดับ 5 ระดับ 1 จัดทำแบบสำรวจ ระดับ 2 เสนอกรมฯเห็นชอบแบบ ระดับ 3 เวียนแจ้งบุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสำรวจ ระดับ 4 สรุปประมวล ผลข้อมูลจากแบบสำรวจ ระดับ 5 เสนอกรมฯ ทราบก่อนนำข้อมูลไปใช้ประกอบ การจัดทำแผนจริยธรรมต่อไป	-	ระดับ5	ระดับ5	ระดับ5	ระดับ5	ระดับ5		2.สำรวจความความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเจ้าหน้าที่กรมอุตุนิยมวิทยาในด้านคุณธรรม จริยธรรม สถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมอุตุนิยมวิทยา	รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	3.จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมจำนวน 2 กิจกรรม/ปี	-	2	2	2	2	2		3.ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกรมอุตุนิยมวิทยา	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของกรม		สำนัก/ศูนย์

	4.จำนวนกิจกรรมในการสร้าง เครือข่ายภาคประชาชน/บุคลากรใน องค์กร จำนวน 2 กิจกรรม/ปี	-	2	2	2	2	2		4.สร้างเครือข่ายภาคประชาชนและ บุคลากรในองค์กร	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากร ทั้งภายในและ ภายนอกในการ ตรวจสอบ ติดตามการทุจริต หรือประพฤติมิ ชอบภาครัฐ		สำนัก/ศูนย์/ สถานวิทย์
	5.จำนวนกิจกรรมในการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต จำนวน 1 ครั้ง /ปี	-	1	1	1	1	1		5.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น จัด ฝึกอบรม/จัดให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดซื้อจัดจ้าง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของบุคลากร ในหน่วยงาน และเผยแพร่เอกสาร ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ เป็นต้น	พัฒนาสมรรถนะ และขีด ความสามารถ ของบุคลากร รวมทั้งองค์ความรู้ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทาง ราชการเพื่อให้ บุคลากรทั้ง ภายในและ ภายนอกมีความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนัก/ศูนย์/ กลุ่มงาน

แนวทางการดำเนินการ (ดูตามคำอธิบาย)

๑. พอเพียง
๒. มีวินัย
๓. สุจริต
๔. จิตอาสา